



**Unió de Federacions
Esportives de Catalunya**

**PROGRAMA DE COMPLIANCE I SEGELL D'ENTITAT ÈTICA ESPORTIVA DE LA
UNIÓ DE FEDERACIONS ESPORTIVES DE CATALUNYA
CONTRACTACIÓ PRESTADOR DE SERVEIS 2021-2022**

Per mitjà de la Llei Orgànica 5/2010, de 23 de juny, de modificació del Codi Penal, es va introduir en el nostre ordenament jurídic la responsabilitat penal de les persones jurídiques, en compliment les directives europees i els instruments internacionals a les que Espanya esta subjecta i en un apropament al sistema penal anglosaxó. El legislador, amb aquesta modificació, més enllà de donar resposta a les seves obligacions internacionals ha cercat també traslladar el sistema de control a l'esfera privada de les entitats, involucrant les organitzacions en la prevenció del comportament delictiu i descarregant el sistema públic de persecució delictiva. Els delictes pels quals una persona jurídica, sense distinció entre les diferents modalitats socials, pot ser penalment responsable són fins a un total de 21 tipus que es troben en les disposicions del Llibre II del Codi Penal, i entre els quals es troben el de prostitució i corrupció de menors, els d'insolvència punible, relatius a la propietat intel·lectual i industrial, tràfic d'influències o delictes de corrupció i suborn; entre d'altres. Per aquests delictes, d'acord al principi de culpabilitat, la persona jurídica respon "quan el delicte és comès en nom o per compte de la persona jurídica i en el seu profit, pels seus legals representants o administradors de dret o de fet;" i "quan els delictes siguin comesos en l'exercici d'activitats socials i per compte i en profit de la persona jurídica per aquells que, estant sotmesos a l'autoritat dels legals representants o administradors, han pogut realitzar els fets per no haver-se exercit sobre ells el degut control" (Art 31 bis CP).

Justament sobre el fonament del degut control al personal dependent, el juliol del 2015 s'introduïren al Codi Penal els elements que havien de concórrer per a que la persona jurídica pogués quedar exempta de responsabilitat penal en cas de comissió delictiva:

1. Establiment per l'òrgan d'administració d'un model d'organització i gestió que inclogui les mesures de vigilància i control idònies per prevenir delictes.
2. Creació d'un òrgan amb poders autònoms d'iniciativa i control per a la supervisió del funcionament i del compliment del model de prevenció implantat.
3. Identificació de les activitats en l'àmbit de les quals puguin ser comesos els delictes que han de ser previnguts.
4. Implantació de protocols o procediments que concretin el procés de formació de la voluntat de la persona jurídica, d'adopció de decisions i d'execució de les mateixes en relació amb aquells.
5. Posada en funcionament de models de gestió dels recursos financers adequats per impedir la comissió dels delictes que han de ser previnguts.
6. Obligació d'informar de possibles riscos i incompliments a l'organisme encarregat de vigilar el funcionament i observança del model de prevenció.
7. Establiment d'un sistema disciplinari que sancioni adequadament l'incompliment de les mesures que estableixi el model.
8. Verificació periòdica del model i de la seva eventual modificació quan es posin de manifest infraccions rellevants de les seves disposicions, o quan es produeixin canvis en l'organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada que els facin necessaris.

L'esport no ha quedat fora d'aquesta revolució que s'iniciava amb la reforma del 2010 i la crisi de confiança generada en els darrers anys pels escàndols a les grans organitzacions esportives

internacionals va perjudicar la credibilitat que la societat donava a federacions i clubs de tots els àmbits esportius.

“L’esport ha de ser una activitat pel bé social en el món, però els darrers esdeveniments no només al futbol, sinó també a l’atletisme i el tennis, han posat de manifest el vulnerable que és l’esport davant de la corrupció de les persones, i això no ha de continuar succeint” – Cobus de Swardt, Director General de Transparency International.

Transparència Internacional Espanya atorga a les federacions esportives una puntuació global de 53’4 punts sobre 100, per darrera de Parlaments (82’2), Diputacions (81’7) i d’Ajuntaments (89’7); només aconsegueixen posar-se per davant d’un col·lectiu: els clubs esportius que suspenen amb una puntuació mitjana de 44’2 sobre 100.

La Unió de Federacions Esportives de Catalunya, des de l’any 2016, va prendre el compromís d’ajudar i acompanyar les federacions esportives catalanes en la transformació cap a un model de gestió i negoci basat en la transparència, la ètica, la cultura del diàleg i el compliment normatiu. Conscients de la base merament altruista amb la que les nostres federacions compten, on directius i responsables exerceixen la seva tasca en règim de voluntària, des de la UFEC hem apostat per dotar-los de mecanismes suficients per garantir un creixement de les seves entitats en observança de les obligacions de compliment normatiu i ajudar-los a donar visibilitat a la bona tasca dels directius i professionals de les federacions catalanes, per tal de poder recuperar la confiança social que mereixen.

El programa de compliment normatiu de la Unió de Federacions i segell d’entitat ètica esportiva engloba dues grans àrees, entre elles connectades:

Primera.- La Unió de Federacions subvenciona el 100% del cost de la implementació d’un programa de compliment normatiu de les federacions esportives que així ho sol·licitin, fins exhauriment de la partida pressupostària de l’exercici:

I. La UFEC destina una partida pressupostària de 50.000 euros pel període 2021-2022 per a l’estudi i implementació de model de compliment normatiu a les federacions.

Les federacions esportives interessades sol·liciten el desenvolupament i implementació del model de compliment per mitjà d’un encàrrec de serveis (annex I)

II. El cost del model de compliment es valora amb un índex estimatiu a tant alçat segons el número de llicències de federacions:

llicències	Preu estimat
0 – 1.500	2.500€
1.501 – 9.000	4.500€
9.001 – 30.000	6.000€
30.001 - +	7.500€

III. A l'inici de l'any es selecciona l'agent de compliment normatiu que durà a terme el programes de les federacions que així ho sol·licitin fins a l'exhauriment de la partida pressupostària. La selecció de l'agent de compliment es realitza mitjançant concurs de bases les principals condicions del qual són:

- Experiència mínima de tres anys en programes de compliment normatiu
- Capacitat de dedicació mínima de 80 hores per federació atorgada
- Adequació del programa de compliment als estàndards exigits per la norma ISO 19601:2017 – Gestió de Compliance Penal

IV. Es desenvolupa el model de compliment normatiu per a les federacions incloses en el programa anual, fent-les entrega de:

- Codi Ètic
- Mapa de riscos i Controls
- Riscos penals i els seus Controls
- Definició del sistema de monitorització dels controls
- Pla de formació al personal
- Canal de denúncies

V. La Unió de Federacions Esportives de Catalunya acompanya a la Federació en la implementació i seguiment del programa de compliment específicament desenvolupat per a ella i dóna suport en la seva implementació

Segona.- Distinció de Segell d'Entitat Ètica Esportiva (EEE) i auditoria bianual

I. El Segell EEE acredita les entitats esportives que compten amb:

- Portal de transparència i bona governança on consti publicat al menys la composició de l'òrgan de govern, els estatuts i el pressupost de l'entitat.
- Un mecanisme de resolució de conflictes basat en la mediació o l'arbitratge per al tractament dels litigis que es donin en el seu si.
- Un protocol propi per a la eradicació dels abusos sexuals en l'esport o s'hi han adherit a l'emès per alguna institució de l'àmbit de l'esport.
- Un programa de compliment normatiu penal que inclogui les directrius i els protocols suficients per implantar, avaluar, mantenir i millorar el sistema de control de les activitats, la política de compliment de l'entitat i la formació per als treballadors, associats i administradors.

II. En aquest sentit, per a l'atorgament del Segell EEE, el programa de compliment normatiu penal ha de contenir els elements exigits per l'article 31 bis CP per a poder operar com a eximent de la responsabilitat penal de la persona jurídica en el seu cas:

- Identificació de les activitats en l'àmbit de les quals poden ser comesos els delictes a prevenir

- Establiment dels protocols o procediments que concreten el procediment de formació de la voluntat de la persona jurídica, d'adopció de decisions i la execució d'aquestes d'acord a les decisions preses.
- Disposició de models de gestió dels recursos financers adequats per a impedir la comissió dels delictes que han de ser previnguts
- Imposició de la obligació d'informar de possibles riscos i incompliments a l'organisme encarregat de vigilar el funcionament i observança del model de prevenció
- Establiment d'un sistema disciplinari que sanciona adequadament l'incompliment de les mesures establertes pel model de prevenció
- Previsió de la realització periòdica d'una verificació del model i de la modificació del model quan es posin de manifest infraccions rellevants de les seves disposicions, o quan es produeixen canvis en la organització, en l'estructura de control o en l'activitat desenvolupada que els faci necessaris
- L'òrgan de gestió de la Federació ha dotat de recursos suficients a l'organisme encarregat de vigilar el funcionament i observança del model de prevenció per tal que es desenvolupi d'acord a les condicions aquí establertes.

III. La sol·licitud de l'acreditació Segell EEE es trameta mitjançant el formulari corresponent que s'ha de remetre a la Unió de Federacions Esportives de Catalunya a través del lloc web <https://ufec.cat/entitatetica/> i el seu atorgament és resolt pel Consell Directiu en assessorament del Departament Jurídic de la UFEC.

IV. L'atorgament del Segell EEE dóna dret a l'entitat a emprar el distintiu en el seu material gràfic i es fa entrega d'una placa de metacrilat acreditativa.

V. El Segell té una vigència bianual, que serà prorrogable si l'entitat dóna continuïtat al programa de compliment normatiu sota estàndards d'actualització, revisió, modificació i dotació de recursos suficients.

PLEC DE CONDICIONS PER A LA CONTRACTACIÓ DE SERVEIS DE DESENVOLUPAMENT I IMPLEMENTACIÓ DEL SISTEMA DE COMPLIMENT NORMATIU PENAL DE FEDERACIONS ESPORTIVES DE CATALUNYA MEMBRES DE LA UFEC.

1. Òrgan de contractació

President

2. Responsable del contracte

Departament jurídic

3. Naturalesa i objecte

- Naturalesa: serveis
- Objecte del contracte: Servei de desenvolupament i implementació del model de compliment normatiu penal de les federacions esportives membres de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya, que en cada cas es concretaran en el CONTRACTE segons sol·licitud de les interessades.

4. Termini d'execució

Les tasques previstes en el present PLEC s'inicien en el moment de la signatura del Contracte de prestació de serveis entre UFEC i l'agent de compliment que en resulti adjudicatari del present PLEC.

El termini màxim d'execució de les tasques serà de 16 setmanes des de l'entrada en vigor del PLEC, excepte per causes alienes al prestador del servei.

5. Valor estimat del contracte per Federació, segons les llicències

llicències	Preu estimat
0 – 1.500	2.500€
1.501 – 9.000	4.500€
9.001 – 30.000	6.000€
30.001 - +	7.500€

El valor pel qual s'adjudiqui el contracte romandrà fixe i no revisable durant la vigència del contracte.

El valor estimat del contracte ha estat determinat a tant alçat.

6. Termini de presentació de les ofertes

31 de maig de 2021, a les 15h.

Adreça: Rambla Catalunya 81, principal – 08008 Barcelona

Mail: info@ufec.cat

Indicació de l'assumpte: Prestació servei *Compliance* 2021

7. Solvència econòmica i financera

Els prestadors de serveis que vulguin presentar-se a la present oferta hauran de complir els següents requisits de solvència econòmica i financera:

El volum anual de negocis de l'empresa licitadora en els darrers tres exercicis haurà de ser igual o superior a 80.000€. Per tal d'acreditar el que s'exposa, es requereix la presentació de Certificat del Registre Mercantil, o Certificat d'altre organisme oficial, o comptes auditats dels exercicis referenciats o declaració responsable.

8. Solvència tècnica i professional

Els prestadors de serveis que vulguin presentar-se a la present oferta hauran de complir els següents requisits de solvència tècnica i professional:

Hauran de presentar una relació dels principals treballs similar realitzats en els darrers tres anys, que inclogui import, dates i destinatari dels mateixos. Els treballs s'acreditaran mitjançant certificació del destinatari dels treballs o, en absència d'aquesta, mitjançant declaració responsable del prestador de serveis.

El compliment de l'experiència es deduirà exclusivament de la documentació presentada, sens perjudici de les facultats de comprovació que corresponguin a UFEC.

9. Adscripció de mitjans humans

Els prestadors de serveis que vulguin presentar-se a la present oferta hauran de complir els següents requisits d'adscripció de mitjans humans:

Un Cap de projecte o Delegat assignat al projecte amb una dedicació de al menys 25% de la jornada laboral establerta durant la totalitat de la durada del projecte. La titulació d'aquesta haurà de ser superior. S'acreditarà la dedicació d'aquest perfil, així com l'experiència professional mínima de 3 anys en l'àmbit del compliment normatiu, gestió de riscos o auditoria. S'aportarà un CV.

Un equip d'especialistes legals, amb una dedicació que com a mínim haurà de ser del 15% de la jornada laboral establerta durant la totalitat de la durada del projecte. La titulació d'aquests haurà de ser superior, acreditant que les especialitats cobreixen els àmbits legals susceptibles de ser analitzats en el desenvolupament de les tasques (penal, laboral, concursal, etc.) S'acreditarà la dedicació d'aquests perfils, així com l'experiència professional mínima de 3 anys en aquesta matèria. S'aportarà CV de cadascun d'ells.

10. Contingut mínim de la oferta tècnica

La oferta tècnica serà la necessària per a realitzar la valoració tècnica i haurà de contenir com a mínim la següent documentació:

- Dossier de presentació del prestador de serveis. Aquest dossier inclourà informació general de l'empresa tal com la data de constitució, la raó i l'objecte social, principals referències, domicili i oficines operatives, en el seu cas.
- Declaració responsable en la qual s'indiqui la plantilla mitjana de personal a l'empresa els darrers tres anys i el número de directius en aquest període.

- Perfil professional i CV's del personal de l'empresa assignat al projecte, indicant formació, titulació, experiència i dedicació.
- Memòria descriptiva de l'abast de les tasques. Aquest document contindrà 10 apartats, en els quals s'haurà de descriure metodologia i plantejaments, així com qualsevol informació d'interès:
 - o Anàlisi inicial
 - o Codi Ètic
 - o Identificació i anàlisi dels riscos
 - o Mapa de riscos i Controls
 - o Riscos penals i Controls
 - o Protocol contra l'assetjament i els abusos sexuals en l'àmbit de l'esport
 - o Definició del sistema de monitorització dels controls
 - o Eines de gestió
 - o Pla de formació del personal de l'entitat
 - o Canal ètic
- Cronograma de les tasques previstes, incloent el desenvolupament del 8 punts detallats en l'apartat anterior i indicant els terminis estimats d'entrega de la documentació que se'n derivi.

Per a la valoració tècnica de les ofertes rebudes, un punt de màxima importància és que aquestes continguin la quantitat d'informació suficient per a que el seu anàlisi pugui realitzar-se adequadament.

11. Propostes de millora

Tindran la consideració de propostes de millora de la oferta subjectes a judici de valor totes aquelles presentades pel prestador que de forma acreditada siguin assolibles i guardin relació directa amb l'objecte de la prestació. Especialment, tindran la consideració de propostes de millora efectiva les ofertes que incorporin una proposta determinada amb per a la implementació del programa en clubs esportius federats.

12. Confidencialitat

Els prestadors de serveis que vulguin presentar-se a la present oferta hauran de mantenir en la més estricta confidencialitat tota la informació que rebin en el marc d'aquest procés. En particular, els prestadors de serveis s'obliguen:

1. A no divulgar a tercers ni a reproduir totalment o parcial cap informació a la que tingui accés per raó d'aquest encàrrec.
2. A restringir l'accés a informació confidencial rebuda únicament als empleats que hagin de tenir accés.
3. A utilitzar la informació confidencial exclusivament per aquest procés, i a retornar o eliminar qualsevol document o material al que tingui accés un cop finalitzi la seva participació.

L'incompliment d'aquesta obligació facultarà a la UFEC o a la federació que correspongui a reclamar els danys i perjudicis que pugui haver patit per aquest causa.

13. Valoració

La Unió de Federacions Esportives de Catalunya valorarà les ofertes presentades amb subjecció a criteris d'oportunitat econòmica, solvència tècnica i professional i les millores proposades pel prestador.

14. Resolució de controvèrsies

Les reclamacions i controvèrsies que, en el seu cas, se'n puguin de la interpretació o aplicació del present PLEC es sotmeten a l'arbitratge del Tribunal d'Arbitratge Esportiu de Catalunya. El Tribunal, amb seu a Barcelona, resoldrà de forma definitiva en arbitratge d'acord als seus Estatuts, Reglament de Procediment i la normativa vigent aplicable.